

## 集团党委组织总部全体员工 观看大型记录电影《厉害了,我的国》



3月7日下午,集团党委携手工会组织公司全体员工观看了大型记录电影《厉害了,我的国》。

影片采用纪录片的形式,以坚持习近平新时代中国特色社会主义思想为内在逻辑,从圆梦工程、创新驱动、协调发展、绿色中国、共享小康、开放中国等几个方面,展示了中国五年来在创新、协调、绿色、开放和共享的新发展理念下的伟大成就,展现了中国人民在全面建设小康征程上的伟大奋斗,彰显了以习近平同志为核心的党中央的正确领导,凝聚起全党全国人民的磅礴力量,为实现中华



民族伟大复兴的中国梦奋勇前行的历程。

观影中,广大党员干部无不影片记录下的中国桥、中国路、中国车、中国港、中国网等超级工程以及展示的人类历史上最大的射电望远镜 FAST、全球最大的海上钻井平台“蓝鲸2号”、磁悬浮列车研发、5G技术等引领人们走向新时代的里程碑般的科研成果所震撼,以及被影片中国人们不畏艰险、埋头苦干、开拓进取的美好情操所感染。大家在感受到祖国日益强大,人民过上富足美好生活的同时,也深刻地认识到只有不畏

艰险、敢于创新,才能创造出一个又一个的“中国奇迹”。

影片结束后,大家心潮澎湃,为祖国取得的辉煌成就倍感振奋。有同志表示,这部影片切实让大家感受到一个创新强国、研发强国、责任强国,使我们深刻地意识到,身处一个伟大的时代、一个全新的时代。大家纷纷表示,在祖国繁荣昌盛的今天,身为中国人感到无比骄傲和自豪,一定要更加努力工作,将不畏艰险、砥砺前行、勇于创新的精神落实在爱岗敬业中,奋斗新时代,为伟大的祖国更加繁荣昌盛贡献自己的力量!

恰逢国际第108个国际妇女节之际,集团工会副主席王玉梅女士代表集团领导向全体女同事们送上了节日的祝福和慰问品,并希望她们在企业发展的征程中担负起“半边天”的重担。

## 固原新时代购物中心召开 全体员工大会传达学习 集团2018年运营管理工作 会议精神对公司2018年度 工作进行动员部署

2月26日,固原新时代购物中心召开传达学习集团2018年运营管理工作会议精神暨年度工作动员大会。会议上,公司副总经理海明、刘银忠分别向与会人员传达学习了在集团2018年运营管理工作会议上的重要讲话精神和总经理工作报告精神。会议强调,全体员工要认真学习并领会讲话精神和报告精神,各部门要结合实际抓住重点、理清思想、抓铁有痕,真抓实干、奋发有为,要让理想更丰满,让行动更坚定,让目标更明确,让生活更快乐;同时要紧跟集团的发展步伐,以英勇之气锐意之神,共同谱写上陵集团新时代发展的新篇章!



随后,总经理黑晓明与各部门负责人分别签订了2018年经营及安全目标责任书,物业服务部与结算信息部分别进行挑战和应战,两部门负责人签订挑战书,营销策划部经理王沛鑫与营运招商部全体人员分别进行表态发言。2018年,公司各部门将通过“比学习,比创新,比服务,比业绩”活动,在全公司范围内营造更加浓厚的比学赶超超氛围,建功立业,再创佳绩。

黑晓明对公司2017年工作进行总结,安排部署2018年重点工作计划,提出“54321”工作目标。同时要求,一要进一步规范公司各项制度流程,培养员工自觉性;二要加强培训与自我学习相结合,提升个人综合能力;三要充分发挥部门管理作用;四要服从管理,勇于承担责任;五要认真学习并理解积分制管理;六是岗位要到达质量与效率双赢。

## 波斯頓飯店召開積分制管理啟動大會 暨第一期員工快樂會議

3月8日下午,波斯頓飯店積分制管理啟動大會隆重召開,標誌著積分制管理制度正式在飯店導入推行,通過“獎分”與“扣分”對全體員工全方位行為、工作進行認可,從而激發員工的最大潛能,在滿足讓優秀的員工不吃虧,讓吃虧是福變為現實的基礎上,為企業管理手段和管理效果提質升級保駕護航。集團董事長史信、總經理陳興鋒、監事會主席馮民章、鐵青諮詢公司總經理周健等公司內外領導出席了會議,共同見證了積分制管理制度在波斯頓飯店的落地推行。

會上,集團董事長史信致開幕辭。他指出,企業創建二十年來,上陵人始終堅持以奮鬥者為本,堅持長久地創新,堅持長久地服務,把讓優秀的員工不吃虧,讓付出多的員工得實惠作為上陵的企業文化來建設;把上陵制度、上陵文化和上陵的企業精神與員工的成長和發展融入到企業的创新發展與服務社會和服務客戶中,通過全體上陵人的不懈拼搏,成就了



上陵集團,形成了上陵精神。

董事長表示,波斯頓飯店通過實踐和服務,使“一切為了賓客”成為飯店服務的宗旨,為了讓這個宗旨更好地踐行,集團決定在波斯頓飯店推行積分制管理,學習六項精進要義,把積分制量化管理作為飯店2018年提升業績,強化管理的重要舉措。董事長借用習近平總書記在2018年新年致辭中提出的“幸福都是奮鬥出來的”話語表示,波斯頓飯店積分制管理啟動和第一次員工快樂會議就是開啟上陵人奮鬥的歷程。董事長要求,全體上陵人要继续發揚上陵人持續奮鬥的優良作風,通過全體上陵人的努力,用辛勤勞動和汗水,書寫屬於全體上陵人的企業夢,努力創新,



再創輝煌。

在啟動大會上,飯店財務總監王紅向全體員工講解了積分制管理制度的實施方案,她表示:“積分制管理為企業年、季、月獎金、福利(旅遊、學習等)的發放,選人、用人、留人機制的建立,以及優秀員工、先進管理者等先進人員的評定提供重要的參考依據和標準。”

現場還進行了生動的積分制遊戲互動環節,激發了飯店員工參與積分制管理的熱情,也讓員工在遊戲中體驗到了積分帶來的樂趣。相信,積分制的靈活性和獎勵制的多樣性,將會給員工們帶來更多實實在在的好處和真真正正的改變。

### 固原新时代购物中心元宵节 图片新闻 开展主题登山健身活动

3月2日,又是一年一度的元宵佳节。为加强公司企业文化建设,丰富员工的业余文化生活,促进彼此间的交流,增进友谊,彰显公司凝聚力,展现公司员工昂扬向上的精神风貌,固原新时代购物中心组织开展全员“强身健体,奋发有为”主题登山健身活动。

早7:00左右,公司员工齐聚东岳山脚下广场,经过简短的战前动员,总经理黑晓明一声令下,员工们在欢呼、呐喊声中精神饱满的向山顶卡皇阁进发。



路上,大家一方面你追我赶,奋力争先,一方面团结互助,彼此鼓励。半小时后,所有员工先后到达目的地卡皇阁。同时也决出了男子、女子组前三名。另外,今年新时代还将积分制纳入登山活动当中,参与的员工有积分,获奖的员工单独有积分和奖品,获得综合排名第一名的部门人员既有积分还有礼品,体现出了“事事有积分”的积分制理念。

黑晓明作了动员讲话。他指出,公司每年元宵节都要举行一次登山健身活动,今年的主题是“强身健体,奋发有为”,目的就是为了提振精神,激励全体员工要以集团公司运营管理工作会议精神为目标,无论工作还是生活都要抓铁有痕,奋发有为,真抓实干,只有奋斗才会拥有快乐的工作和幸福的生活。最后,全体员工共同合影留念,迎接初升的朝阳,正可谓“春光明媚令人醉,登高望远精神爽”。

本次活动的举办旨在让广大员工在繁忙的工作之余,到大自然去呼吸新鲜空气,活动筋骨,锻炼身体,亲近大自然,感受大自然气息。同时提升企业职工整体素质,为公司发展和全面进步做出贡献。

### 固原新时代购物中心组织 员工观看大型纪录片《厉害了,我的国》 并举办“三·八”妇女节女职工趣味 运动会

3月8日至9日,固原新时代购物中心党支部组织公司全体党员干部、员工分批观看了《厉害了,我的国》。



电影通过镜头生动再现了我国在扶贫、生态文明建设、医疗保障、国家安全体制等各方面取得的卓越成就。除此之外,还用细腻温情的视角讲述了“大国”与“小家”间密不可分的深切情意,以“小家”之兴,充分展现了中国人民在全面建设小康征程上的伟大奋斗。观影结束后,全体员工们纷纷表示在今后的工作中要立足本职,虚心学习,努力开拓,不断进取,为企业发展事业添砖加瓦,在新时代奋斗的征程上,贡献自己的光和热。



时临第108个“三八”国际劳动妇女节,为让全体女同胞们度过一个温馨快乐的节日,固原新时代购物中心党支部、工会向全体女职工发放节日福利,并联合举办女职工趣味运动会,让来自公司的员工及商场的商户、导购员近500人欢聚在一起,共同庆祝属于全体女同胞们的节日。

(固原新时代购物中心/李林强)

### 房产固原分公司举办 “迎三八,树新风,趣味健康运动会”

3月8日,在国际劳动妇女节来临之际,房产固原分公司为进一步丰富广大员工精神生活,充分利用公司产业资源,联席睿谷业主、会所业主及全体员工,在上陵游泳健身俱乐部举



办“迎三八,树新风,趣味健康运动会”。

活动开幕式上,房产固原分公司还为全体女同胞送上节日的祝福,发放了慰问品。本次活动分为室内水上、室内健身和室外集体三大类型,共计11个项目,参赛人数达260人次,为固原市企业职工趣味运动会最大规模。

### 房产固原分公司组织召开集团年会 精神学习暨安全目标责任书签订会议

3月1日下午,房产固原分公司组织物业班组长及以上人员、会所主管教练、销售人员全员及房产办公楼全员学习讨论集团2018年运营管理工作会议精神,签订了单位安全目标责任书,并就积分制管理推进过程中存在的相关问题进行了讨论。

公司副总经理毛民、总经理王劲松分别就集团总经理报告和董事长重要讲话做了传达分享,要求全体员工要立足本质,爱岗敬业,人人都做上陵的营销员,为上陵发展服务。



会议上,总经理王劲松还与各部门负责人分别签订了2018年安全目标责任书,进一步强化全员安全意识,明确安全责任。会议最后,就积分制实施以来,尤其在试运行阶段存在的问题、意见进行了讨论分析,并提出2018年积分制落实方针计划。

(房产固原分公司/李红强)

### 广汽传祺4S店三员工荣获 传祺西北片区优秀管理人员奖

3月8日,广汽传祺2018年西北片区经销商大会在古城西安隆重召开,来自各地区的经销商伙伴共聚一堂。会议以“凝心聚力再攀高峰”为主题,对2017年西北片区工作进行了回顾以及总结,并根据2018年挑战目标,对即将到来的汽车产业转型升级、由大变强的战略机遇,展开深入探讨。



鉴于集团旗下广汽传祺4S店2017年度,在渠道建设、品牌维护、产品投放以及售后服务方面的卓越成绩,会议分别授予杨德林、王立保、王淑荣三位员工西北片区“优秀大客户经理”、西北片区“优秀市场经理”、西北片区“优秀水平事业经理”的荣誉称号。

(广汽传祺4S店/刘琛)

### 雷克萨斯举办趣味运动会 共庆国际妇女节

为丰富员工业余文化生活,增强团队凝聚力,展现雷克萨斯员工奋发向上的精神,雷克萨斯特举办妇女节趣味运动会,共度佳节。



活动第一项为“开朵跟心一起走”,通过此活动让员工每个人都感受到团队合力对目标完成具有重要作用,也让每个人都可以体会到成为控制团队节奏的人,学会不抱怨他人,专心做好自己职责内的工作。

接下来是本次活动的重头戏,“背女神大赛”。经过自由组织报名,共组成了15支队伍分三组比赛,按照规定的路线,用时最短的队伍获胜,赛出第一名、第二名、第三名,由女神代表为取得前三名的队伍颁发奖状和奖励积分,最后行政部组织男同胞向所有女同事发放妇女节福利。

(雷克萨斯4S店/樊芳芳)

### 房产青铜峡分公司组织学习落实 集团2018年运营管理工作会议精神

根据集团6号文件《关于印发学习2018年运营管理工作会议精神与董事长讲话的通知》。2月28日,青铜峡片区组织全体员工,学习《总经理2018年会工作报告》、《董事长2018年会重要讲话》。通过学习集团总经理年会报告及董事长重要讲话,青铜峡片区全体员工对集团2018年发展思路及任务目标都有了清晰明确的认识,坚定了和集团共同奋斗、共同发展、共谱蓝图的信心和决心。



学习完毕后,青铜峡物业总经理孙润霞发表了自己学习总经理报告及董事长讲话后的感想,“做为青铜峡片区的一份子,我们首先要做好自己的本职工作,完成2018年度任务目标;其次要保证安全生产,全年安全零事故;最后做好积分制管理的学习与推进,为青铜峡片区实行积分制管理做好准备。”

2018年青铜峡片区所有员工将继续撸起袖子加油干,为上陵美好的明天而奋斗。

(房产青铜峡分公司/毛思远)

## 一路前行,感恩有你

回想自己有幸在2004年,由原单位委派进入上陵这个大家庭,成为上陵的一员,认识了一群志同道合的朋友、同事,能够在轻松愉悦的工作氛围中最大程度的实现自我价值,何其幸运!

现在的上陵集团正如一列高铁又快又平稳地高速行驶,目标远大,砥砺前行。但我深知,整个列车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。作为一名老员工,在使命的感召下,做好本职工作,为上陵服务到极致,站好最后一班岗!为此,我为今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路:一是学做事,二是学做人。

学做事,就是强化专业技能的学

习,坚持查漏补缺,干中学,学中干,差什么补什么,做好自己的本职工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度,更要有切合实际、行之有效的工作方法。培养本部门员工要进一步强化业务技能,力争把工作做到精益求精。同时,也要做好经验的总结和方法的传承,提升队伍的整体作战能力,人人都能成为独当一面的工作好手。努力加强与各分公司的沟通学习,提升应对临时任务的驾驭能力,确保经手的工作对内经得起集团考核,对外赢得社会赞誉。

学做人,就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发,一切从有利于和谐团结出发,做一个受大家欢迎的人,做一

个与人为善的人。我将在今后的工作中,一如既往的扎实做事、踏实做人。团结同事,学习每位同事的优点和长处,全面学习提升自己的综合素质。

我要感谢上陵,给了我发展的机会,给了我前进的动力,同样给了我无尽的精神财富。在工作中的感恩,似乎抽象,却更铭心刻骨。

没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心,会把“感恩”作为教育职工的目的,会为使职工“感恩”做出如此巨大的投入付出。感恩,是一个围绕人类历史进程始终,经久耐谈的课题。感恩是一份爱,是一份举重若轻的崇高,是一份处世的哲学,更是一种应用的技能。

每个人的工作岗位,来源于一个

企业多年来的稳扎稳打,刻苦经营;来源于所有同事的齐心共事,通力合作。我们每一个上陵人的感恩,是要把集团公司当成一个整体,大家共同经营,造就生机盎然的工作环境,这才是每个员工自我发展的源头活水,安身立命的站脚平台。感恩在心,既是做好工作的践行基础,更是坚守岗位的精神动力。

我们要用感恩的心面对工作,感恩每天的忙碌,感恩这份充实与安定,我们必须牢记工作的责任,让忙碌不断收获硕果,一路前行,感恩有你!

(房产总公司/李莉)

积分管理制度在雷克萨斯已经实施了半年,由最初的不成熟到现在的不断完善,不管是积分分数的制定还是积分项目的增加,都在不断完善中。在积分制度的管理下,调动了员工的积极性,在努力完成自己工作的同时更愿意在自己能力范围内,力所能及帮助身边的同事完成所需工作,不仅使工作效率不断提高,同时也促进了团队协作精神和互助意识。

积分管理制度的原理说起来很简单,但是真正要想运用好还需要不断优化。积分管理涵盖的面不仅体现在工作中,还涉及到做人做事方面,是海纳百川的管理。也正因此积分管理制度更应该在实施过程中不断改进,亟待提高。

首先是岗位积分。在做岗位积分量化的时候,对于财务部来说确实很头疼,财务部人少工作量大,本就紧凑在时间里忙着自己在在工作,和其他部门相比,除了本职工作在完成和每天加班之外,其他得积分在方面对于财务部门来说时间和精力显然有限。因此在量化方面显得心有余而力不足。这迫使我们只能从最基础在工作职责和岗位流程来着手。在这个过程

## 积分管理分享

中我们不断发现其中存在的漏洞以及有待提高的地方。并且在这个过程中让大家能看到自己每天都做了哪些工作,明确了目标,有了优化的方向。更加明白了如何在工作过程中更好地完成工作,从而得到相应的积分。管理呢也从以前简单粗暴的管理到现在的精细化、明了化、卓越化,在展现自身价值的同时也积极响应了积分管理制度。

其次是对工作的全新认识。以前我们只知道不断重复每天的工作,周而复始。而现在有了积分管理制度,使我们有了业务的提升意识并且也有了提好建议的主动性。促进了内部人员的沟通和交流。紧密了内部人员之间的联系。同时大家无论是在岗位工作还是公司发展以及安全管理等方面建言献策为管理提供了很多好的方法。比如我们的员工看到哪里有了安全隐患就会及时发到群里提醒大家注意并及时提出自己的改善意见同大家一起积极讨论。在费用节

支、客户关怀、设施改善等方面也提出了很多合理化的建议。其中有一件事让大家特别记忆犹新,在17年下半年设施检查前店里在做各项设施自查,店里很多地方的瓷砖由于各种原因要更换,大家开始建言献策,想办法找瓷砖买材料。有一天加完班快八点了在楼下还看到我们售后的小伙子李润旺还在往掉敲坏损的瓷砖。在公司里还有很多很多类似的事情在发生着。全面发展,不断优化自己,也练就了我们细心观察的能力,关心着发生在我们身边的事情,关心着我们身边的同事。使那种事不关己高高挂起的漠然态度有所改变。

不过在积分管理中仍存在一些的问题,很多不起眼的小事,很多举手之劳的事情都变得“利益化”,莫名有种“有所求”的感觉。但是我相信在领导在带领下,在各部门负责人在积极协调和广大员工的积极响应和配合下,我们的积分管理制度会越来越优化,我们的公司也会越来越好。就让我们为了公司发展,为了积分管理制度的不断优化和成熟贡献自己的力量吧!

(雷克萨斯4S店/王琼)

## 安监人的“苦”与“乐”

——致奋斗在一线的安全人

“安全”这两个字想必人人都会说,可是未必人人都会做。自从踏足安全这个行业,身边的朋友开玩笑对我说,干安全的我变得很神经质,总是觉得哪里都有问题,哪里都不安全。遇事总爱叨叨,连三岁小孩都嫌我越来越啰嗦,明明是虎背熊腰的汉子,却像极了资深的村委会大妈。

是啊,作为一名安全人,我深知安全无小事,责任大于天,出了事故就相当于一只脚踏进牢房,更是对别人生命的不尊重,所以在遇到违章操作或者不安全行为的时候,总会去制止和叨叨,这也是职责所在。长此以往,饱受质疑也是在所难免的。

说句实话,很少有人会发自内心的热爱“安全”这个行业。热爱是融入、坚持、恪守、努力、付出、奉献的融合,然后才会产生职业责任感、使命感、归属感、收获感、存在感。安全人把一份职业坚守成了一种习惯。与其说热爱,不如说是责任使然。趋吉避凶是人类的本能,对于安全人来说,只有安全才能保障生命。

干安全之前,手机响了第一反应是朋友们喊着聚会,现今,最怕的就是下班后听见手机响,第一反应是不是哪里出事故了!说一千道一万,干安全工作是苦,却也是快乐的,我们把身边的隐患消除,让更多的人享受到平安与幸福,从某种意义上来说,这也是积德行善的职业。

我们既不需要把安全工作捧上神坛,也不能将其抛向地狱,安全行业不需要塑造英雄,安全工作任重而道远,还需大家的理解与支持!

(安全监察部/王志兵)



### 两学一做

## 担当四要素

### 敬事想担当

该担当未必想担当。想担当是担当的前提,敬事是想担当的动因。面对某种责任,担当与否,首先取决于一个人的担当欲。人生在世,基本的生存方式是生产和生活。从生产的角度看,人分为干事与混事两种;从生活的立场而言,人又大体可划作奉献人生型、享受人生型、游戏人生型三类。为什么总有人选择干事与奉献?分析其动机,常常因为他们的使命感、责任感和荣誉感,常常因为他们对自然的敬畏、对人类的敬爱、对职业的敬重。混事的人,以享受人生、游

戏人生为价值取向的人,不可能有这样的想法,也不可能有这样的担当。敬事者往往不躲事。要鼓励担当,必须增强担当者的担当欲,让想干事的人干想干的事。

### 懂事会担当

想担当未必会担当。会担当是担当的基础,懂事是会担当的条件。面对某种责任,担当与否,也取决于一个人的担当识。人的担当识来源于知识与理性,来源于理论与实践,也来源于对人性、事理和规则的洞悉与把握。对于领导者而言,读懂自然,读懂社会,读懂人,格外重要。要鼓励担当,必须增强担当者的担当识,让会干事的人干会干的事。

### 扛事敢担当

会担当未必敢担当。敢担当是担当的关键,扛事是敢担当的表现。面对某种责任,担当与否,还取决于一个人的担当胆。扛不扛事,敢不敢担

当,在风平浪静之时很难识别,真正的担当者是那些在复杂的事面前不逃避,关键时刻敢站出来的人;是那些在困难的事面前不退缩,节骨眼上敢顶上去的人;是那些在危险的事面前不畏惧,生死关头敢豁出去的人。狭路相逢勇者胜。扛事者往往不怕事。要鼓励担当,必须增强担当者的担当胆,让敢干事的人干敢干的事。

### 成事能担当

敢担当未必能担当。能担当是担当的根本,成事是能担当的结果。面对某种责任,担当与否,更取决于一个人的担当力。“没有金刚钻,别揽瓷器活”,一个只能负重百斤的人,绝对挑不起千斤重担。史上的误国有两种:一种是坏心办坏事,小人误国;一种是好心办坏事,君子误国。成事者往往不坏事。要鼓励担当,最根本的是增强担当者的担当力,让能干干事的人干能干的事。

## 我是秩序维护员我骄傲

保安在各位业主看来是一种枯燥乏味而又极为平凡的工作,但是我们真正的名字是秩序维护员。每天总是重复做着相同的工作,尽管我们没有做到十全十美但是我们对自己的工作做到了尽职尽责、无愧于心。

每天的固定工作就是登记出入小区的陌生车辆,自从市政府下了小区车辆出入时间收费标准的文件后,车辆管理好了许多,但是还有一

些司机师傅为1元钱和我们发生争执,规定是15分钟内不收取费用,超过哪怕1秒都要收取1元,我们是电子计时,上面显示超过时间了,就是超过了,但是有些司机师傅就是和我们在1~2分钟争执。我们耐心的和他讲这是市政府下的文件规定,他说要看文件,我们拿给他复印件看,他又说是我们自己作假的,道理讲不通时,就对我们恶语相向,什么看门狗之类的都是小儿科。停车

堵门的事情对于我们来说也是时有发生。但是我们的职责和公司的规定规范着我们的行为和语言答复。下班后我们会偶尔抱怨发泄下心中的郁闷和怨气,但是上班时,我们绝不会带着情绪。

日复一日的工作,坚持不懈的努力,不仅我们自己遵守着准则和规范,同时也带动了小区的业主按规范执行。车辆停放不用我们每天进行规范,业主们也自觉停放整齐,楼道内

停放电动车的事件虽然偶有发生,但是也比刚开始少了很多,这其中包含了我们秩序维护人员多少的汗水,可能我们自己也记不清了,但是看着整齐有序停放的车辆,进出随手关闭的单元门,我们很是为自己的工作成果感到欣慰。尽管工作中还是免不了有些争执,但是我们可以自豪的说我们是秩序维护员我骄傲。

(青铜峡物业/唐永侠)

有这样一则寓言故事:驴耕田回来,躺在栏里,疲惫不堪地喘着粗气,狗跑过来看它。“唉,老朋友,我实在太累了。”驴诉说着,“明儿个我真想歇一天。”狗告别后,在墙角遇到了猫。狗说:“伙计,我刚才去看了驴,这位大哥实在太累了,它说它想歇一天。也难怪,主人给它的活儿太多太重了。”猫转身对羊说:“驴抱怨主人给它的活儿太多太重,它想歇一天,明天不干活儿了。”羊对鸡说:“驴不想给主人干活儿了,它抱怨它的活儿太多太重。唉,也不知道别的主人对他的驴是不是好一点儿。”鸡对猪说:“驴不准备给主人干活儿了,它想去别的主人家看看。也真是,主人对驴一点儿也不心疼,让它干那么多又重又脏的活儿,还用鞭子粗暴地抽打它。”

晚饭前,主妇给猪喂食,猪向前一步,说:“主妇,我向你反映一件事。驴的思想最近很有问题,你得好好教

## 听好话说好话

育它。它不愿再给主人干活儿了,它嫌主人给它的活儿太多太重太脏太累了。它还说它要离开主人,到别的主人那里去。”得到猪的报告,晚饭桌上,主妇对主人说,“驴想背叛你,它想换一个主人。背叛是不可饶恕的,你准备怎么处置它?”“对待背叛者,杀无赦!”主人咬牙切齿地说道。

可怜,一头勤劳而实在的驴,就这样被传言“杀”死了。

这则寓言告诉我们:一方面莫跟旁人抱怨,免得怎么死的都不懂!另一方面不要轻易相信隔耳的传言,除非你当面证实,否则你会做出错误的判断。要谨言慎行。

这让我想起全集团学习的积分制管理,其目的是调动全员的主观能

动性,让我们整个工作环境充满正能量。如果说这样的行为目标能够实现,那么就不会出现传闲话的猪鸡羊,也不会发生勤劳实在的驴了被“杀”死的惨案。所以说要听好话、说好话。

听好话不是说就捡好听的、顺耳的话听,而是说听到“传闻”,要用脑、用心去客观分析一下,不要带着个人色彩去“添油加醋”的“以讹传讹”;说好话不是说就说阿谀奉承、溜须拍马的虚话、假话,而是要说以事实为根据的话,要说带正能量的真话。

大千世界,芸芸众生,我们面对的是形形色色各类人。我们无法保证面对的人都是理性的、正能量的,但至少我们可以自我约束,从自己本身做起,让自己变成那个有着阳光色彩的正能量的人。所以好好“听话”,好好“说话”!

(审计法务部/陈静)



我们在这里相会,梦想在这里起飞,青春更加纯粹,我们有一个共同的名字——上陵员工。

曾经的我们年少轻狂,不懂涉世的艰辛,缘分让我们相聚在此;曾经的我们走出校园,告别父母的怀抱,背上背包开始人生新的征程;曾经的我们不懂岁月的煎熬,在生活的大海中漂泊;曾经的我们怀揣着远大的梦想,迷茫却不失信念!

是谁给了我们成长的空间,让稚嫩的我们日趋成熟;

是谁给我展示的平台,让失落的我重拾自信;

是谁磨炼了我的意志,让曾经懦弱的我百折不挠;

是你——上陵集团!

你是小溪,汇成江河奔腾不已。

你是春雨,悄无声息滋润着大地。

你是大船,劈波斩浪所向披靡。

你是旗帜,引领团队攻无不克。

艰难的时候没有泪滴,欢庆的时候喜极而泣。面对挑战,上陵的爷们毫无畏惧;面对压力,上陵的女人英姿勃勃。诚信务实是描绘蓝图的彩笔,以真诚为先导,以务实为基础,以创新为手段,以服务为保障。积极进取,勇于开拓,追求卓越。

上陵的员工有力量。愿意用自己的辛劳为你的未来奉献力量;上陵的员工有担当。愿意用自己的汗水为你的发展增砖添瓦;愿意用自己的付出为你盛开添叶增花;上陵的员工有智慧。愿意用自己的青春为你的明天谱写篇章。

是骏马,驰骋草原志千里;是雄鹰,翱翔蓝天勇搏击。上陵,我们用火热的青春,建设蒸蒸日上、红红火火的未来,挥洒满腔的豪情,向着新的征程高歌猛进、乘风破浪!让我们一起奋斗,来体会人生中的美好,让我们一起一路披荆斩棘,来使我们的人生更加完美!

(房产青铜峡分公司/刘飞)

## 蛙的旅行

最近非常火的一个游戏“蛙的旅行”,下载了游戏之后我和别人一样先领养了一只小青蛙,给小青蛙取了名字之后,它就不见了,据说小青蛙是出去旅行了,那天一整天只要我闲下来想起了小青蛙我就赶紧点开APP,看看我的小青蛙回来了没有,一直到下午有一封邮件,我点开一看是一张小青蛙的照片,我问了身边的人,他们说这是小青蛙出去旅行给你拍的风景和照片,给你报平安的,我不由的心生喜悦,一直到晚上十点多小青蛙也没有回来。第二天一大早就赶紧点开APP,看见我的小青蛙回来了,坐在桌子前吃饭呢,我赶紧截图发给朋友炫耀,我说我的小青蛙回来了,你看他吃饭呢!和我一起玩这个游戏的舍友告诉我,你要不停的除草,一棵草就是一个金币,攒金币多了,你就能给你的小青蛙买更多的吃的穿的用的,你要是不给他吃饭买用的东西他就走了,再也不回来了。

带着好奇的心情我已经玩了三天了,我觉得游戏里的青蛙像极了我们这些在外打工的孩子,而我们玩游戏的人又像是青蛙的父母,对自己在

外的孩子总是放心不下。生活中经常会听到父母在电话另一端问我什么时候回来,偶尔也会在电话里听到父母分享一些家里的新鲜事,我们的世界里有工作,朋友,还有我们自己的娱乐时间,但是到了父母这个年龄可能他们的世界也就只剩下我们这些子女了吧。前段时间银川降雪,爸爸提前一天就打电话说银川要下雪了,出门就别开车了,坐公交吧,我随口应了几句知道呢,就挂断了电话,其实平时有太多这样的时刻,总觉得父母的唠叨是多余的,在忙碌的工作中,连打一次电话都是父母在不停的关心我们,而我们对父母的关心却是少之又少。

在养蛙的过程中小青蛙经常会自己出去旅行,我每次都会在闲暇时候看看我的青蛙回来了没,然后给青蛙准备好各种各样的食物,时刻准备着迎接青蛙的回家,这让我想起每次回家都能有一桌子可口的饭菜,每次都感觉是习以为常,理所当然的,我现在才明白,这一顿顿可口的饭菜是爸妈精心准备的,常听人说“养儿方知父母恩”,现在玩这游戏的唯一感觉就是“不养蛙,不知父母恩”,在接下来的几天我有空闲的时间就会去除草,听说除草多了可以给青蛙换房子,我还想给青蛙买更多好吃的,好用的,能让他出去旅行的时候带

上我买的帐篷,去丛林探险的时候带上我买的灯。我们的父母何尝不是呢,什么时候都是竭尽所能给我们最好的,任何时候都感觉给我们的东西不够,父母在,我们永远都是孩子,我们就像小青蛙一样享受着父母的爱!

“慈母手中线,游了身上衣。临行密密缝,意恐迟迟归。谁言寸草心,报得三春晖。”小时候背诵这首古诗的时候,朗朗上口,那时候只是听老师的解读,而内心深处的体会却浅了很多,如今再读便是另一番感受了,我们在游戏里领养一只青蛙都这么费心,可想而知我们的父母多么不易。是啊!有谁敢说,子女像小草那样微弱的孝心,能够报答得了像春晖普泽的慈母恩情呢?所以,在生活的压力下别忘了给父母打个电话报个平安,在繁忙的工作中,别忘了常回家看看!

(集团财务部/温宇晶)

